

DECRET 2016-1582 du 23 novembre 2016  
**Barème indemnité forfaitaire de conciliation**  
Mentionné à l'article D. 1235-21 du code du travail

Ancienneté (1)	Indemnité (2)	Ancienneté (1)	Indemnité (2)
Inférieure à 1 an	2 mois	15 à moins de 19 ans	14 mois
entre 1 an et 8 ans	3 mois + 1 mois par année suppl. au delà de 1 an jusqu'à 8 ans	19 à moins de 23 ans	16 mois
8 à moins de 12 ans	10 mois	23 à moins de 26 ans	18 mois
12 à moins de 15 ans	12 mois	26 à moins de 30 ans	20 mois
		à partir de 30 ans	24 mois

(1) en années d'ancienneté (2) en mois de salaire

<b>MONTANT DE L'INDEMNITÉ POUR LICENCIEMENT SANS CAUSE RÉELLE ET SÉRIEUSE (1)</b>			
Ancienneté du salarié dans l'entreprise (en années complètes)	Indemnité minimale (en mois de salaire brut)		Indemnité maximale (en mois de salaire brut, quel que soit l'effectif de l'entreprise)
	Entreprise de moins de 11 salariés	Entreprise de 11 salariés ou plus	
0	-		1
1	0,5	1	2
2	0,5	3	3,5
3	1	3	4
4	1	3	5
5	1,5	3	6
6	1,5	3	7
7	2	3	8
8	2	3	8
9	2,5	3	9
10	2,5	3	10
11	3		10,5
12	3		11
13	3		11,5
14	3		12
15	3		12,5
16	3		13
17	3		13,5
18	3		14
19	3		14,5
20	3		15
21	3		15,5
22	3		16
23	3		16,5
24	3		17
25	3		17,5
26	3		18
27	3		18,5
28	3		19
29	3		19,5
30	3		20
30 et au-delà	3		20

(1) Licenciements prononcés depuis le 24 septembre 2017.

Ce barème ne s'applique pas dans les cas de nullité du licenciement tels que : violation d'une liberté fondamentale, discrimination, harcèlement, salariés protégés (femme enceinte, accidenté du travail, représentant du personnel), fait de grève, lanceur d'alerte...etc..